

TRACT D'INFORMATION – SHIFTWERK 2.0

RÉUNION B-TC : PREMIÈRES INFORMATIONS, VIGILANCE MAXIMALE !

Chères et chers Camarades,

Nous avons participé à une réunion avec **B-TC** concernant les régimes de travail et le projet **Shiftwerk 2.0**.

Un premier document nous a été présenté comme base de travail.

Nous recevrons prochainement la version complète ainsi que celle destinée aux régions.

Voici les principaux éléments portés à votre connaissance.

1. B-TC RELANCE LA QUESTION DES HORAIRES DE NUIT ET DE WEEK END



Ils souhaitent remettre sur la table la **mise en conformité des régimes de travail**, un dossier que nous avons déjà refusé il y a un an.

Cette fois, ils tentent de l'intégrer dans leur vision « Horizon 2032 ».

2. PRESSION SUR LES RÉSULTATS : PONCTUALITÉ, RETARDS, ANNULATIONS...

B-TC estime que plusieurs indicateurs doivent être améliorés :

- ponctualité,
- minutes de retard,
- annulations,
- compositions réduites,
- taux d'indisponibilité du matériel.

Nous rappelons que **les travailleurs ne sont pas responsables** des choix managériaux et des manquements organisationnels.

3. LEVIERS D'“AMÉLIORATION” SELON B-TC

Trois axes sont mis en avant :

- adaptation de l'offre,
- capacités des ateliers,
- évolution du mode de maintenance.

Exemple TIM :

Aujourd'hui : retour tous les 13 jours pendant 4 h

Proposé : retour tous les 17 jours pendant 6 h

4. TROIS MODÈLES D'HORAIRES PROPOSÉS SIMULTANÉMENT

1. **Horaire mixte** (jour + après-midi 12h/20h + 1 semaine de nuits/5 + 1 week end/5)
2. **Semaine + week ends**, sans nuits
3. **100 % nuits**

Ces pistes constituent la base des futures discussions.

5. REFONTE DES PRIMES

B-TC envisage de revoir les primes pour les orienter davantage sur les **prestations effectives**.

Aucun détail concret pour le moment.

**Un problème majeur persiste depuis des années !
La coordination entre logistique et achats est défectueuse.**

Nous l'avons répété clairement :

- On peut multiplier les horaires,
- On peut augmenter les périodes de travail,
- On peut réduire les neutralisations...



Mais si nos collègues ne disposent pas des pièces, du matériel ou des outils, rien n'avancera.

C'est un problème structurel **que nous dénonçons depuis des années**, et qui doit être impérativement résolu AVANT toute réforme des régimes de travail.

6. COMMUNICATION B-TC / B-TO : ENFIN UNE PRISE DE CONSCIENCE ?

B-TC reconnaît qu'il faut revoir la méthode de travail et la communication avec **B-TO**.

Nous restons prudents : cela fait longtemps que nous alertons sur ce point.

7. UN DOSSIER QUI CONCERNE TOUT LE MONDE

Ce projet touche **autant les ateliers de traction que les PET's**.

Il aura un impact transversal sur les métiers, l'organisation et les conditions de travail.

8. SUITE DES NÉGOCIATIONS

- **Présentation aux agents du terrain**
- **Présentations régionales aux permanents : Nord – Sud – Centre**
- **Discussions nationales ensuite**

Avec la participation d'**un conseiller technique par rôle linguistique**, comme accepté en séance.

9. GROUPE DE TRAVAIL NATIONAL – LE 23 AVRIL 2026

Nous organiserons un **groupe de travail national** sur ce dossier **le 23 avril**.

Ce sera une étape clé pour :



- analyser les propositions,
- affiner notre position syndicale,
- préparer les discussions nationales,
- consolider les revendications du terrain.

Votre participation, vos retours et vos préoccupations seront essentiels.

Nous resterons vigilants et défendrons vos conditions de travail avec fermeté.

Nous vous tiendrons informés à chaque étape de l'évolution du dossier.

Pour toute question, nous restons à votre disposition.

Vincent MERCIER
Secrétaire National

