

# Information sur les Réformes des Pensions

**VOUS  
ÊTES PERDANT  
À TOUS LES**

Loi du 28 avril  
2015

Nouvelles conditions  
d'âge pour un départ  
à la retraite déjà  
entrées en application



## 65 ANS

- **L'AGE LIMITE MINIMUM POUR UN DÉPART À LA RETRAITE AUJOURD'HUI ET AU PLUS TARD 01/01/2025 SERA TOUJOURS 65 ANS**

## 66 ANS

- **L'AGE LIMITE POUR UN DÉPART À LA RETRAITE ENTRE LE 01/02/2025 ET AU PLUS TARD AU 31/01/2030 SERA DE 66 ANS MINIMUM**

## 67 ANS

- **EN JANVIER 2030 L'AGE LÉGAL D'ADMISSIBILITÉ MINIMUM POUR UN DÉPART À LA RETRAITE SERA DE 67 ANS**

- *Retraite*

- *Retraite anticipée*

	Carrières normales		Carrières longues	
	Age minimum	Carrière minimum	Age minimum	Carrière minimum
2019	63 ans	42 ans	60 ans 61 ans	44 ans 43 ans

- Il sera toujours possible de partir avant 63 ans en cas de carrière longue
- Ou de reconnaissance de la pénibilité



Projet de loi

Voté a la chambre  
Le 17 novembre  
2017

## *Les pensions*

### *Mixtes*

### *Avec l'accord*

### *De la*

### *CSC et du SLFP*

- la « **pension mixte** » ne prendra plus en compte les services contractuels prestés, lors d'une nomination qui interviendra après 30/11 2017 dans le calcul de la future pension du secteur public.
- Un contractuel de la fonction publique qui était nommé fonctionnaire en cours de carrière bénéficiait d'une pension du secteur public pour l'ensemble des années prestées dans les services public y compris celles de contractuelles.
- Demain pour sa pension, si la nomination intervient après le 30 novembre 2017 ses années de contractuel dans les services publics seront considérées au régime de salarié comme dans le privé.
- le reste de sa carrière, dès nomination statutaire, sera prise en compte dans le régime de la fonction publique .

*En discussion*  
*actuellement*

Prise en compte de  
la pénibilité au  
travail dans la réforme  
des pensions du secteur  
public souhaitée au  
1<sup>er</sup> janvier 2020  
par le gouvernement Michel



## *Quatre critères d'octroi retenus*

- PÉNIBILITÉ DES CIRCONSTANCES DE TRAVAIL EN RAISON DES CONTRAINTES PHYSIQUES LIÉES À L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL OU EN RAISON DE CHARGES PHYSIQUES ;
- PÉNIBILITÉ DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL EX:3X8
- PÉNIBILITÉ EN RAISON DES RISQUES DE SÉCURITÉ ÉLEVÉS ;
- PÉNIBILITÉ DE NATURE MENTALE OU ÉMOTIONNELLE.



*Objectif positif*  
*Définition de la*  
*date P*

- Dans un laps de temps entre la possibilité de départ anticipé et l'âge légal de la pension, les agents du service public qui bénéficient d'une reconnaissance de la pénibilité devraient pouvoir:
  - s'ils le souhaitent, partir plus tôt à la pension;
  - s'ils décident de poursuivre leur carrière professionnelle, de bénéficier d'une amélioration du montant de la pension.
- Même la reconnaissance de la pénibilité ne permettra plus de partir avant l'âge de 60 ans dès les phases transitoires terminées



*Gradation dans la reconnaissance de la pénibilité*  
*Coefficients de bonification*

- Différents coefficients « pénibilité » pourraient être définis en fonction du nombre de critères de pénibilité reconnus.
- Selon qu'un, deux ou trois critères sont remplis, l'on retiendrait respectivement un coefficient de 1,05, de 1,10 et de 1,15.
- Ce coefficient de pénibilité serait applicable lorsque l'agent a exercé une fonction pénible pendant une période minimum de 5 à 10 ans qui ne doit pas nécessairement être continue.
- Le coefficient ne serait appliqué que sur la carrière effective. Il ne serait donc pas appliqué sur les périodes assimilées à de l'activité de service (à l'exclusion des absences normales comme les congés annuels).
- Quid du repos de maternité etc...

La pénibilité  
au travail,  
comment ça se mesure ?

*Valorisation  
de la pénibilité  
dans le montant  
de la pension*

- Si la date « P pénibilité » s'inscrit dans les conditions de départ anticipé et que l'agent ne souhaite pas partir à cette date « P pénibilité » l'avantage de pénibilité au départ, dont l'agent n'a pas voulu bénéficier, pourrait être converti en un bonus « pénibilité » qui s'ajouterait au montant de la pension versée au moment de la prise de cours ultérieure.
- Ce bonus « pénibilité » correspondrait aux dépenses de pension, couvrant la période prestée se situant entre la date « P pénibilité » et la date « P », converties en rente annuelle payable à partir de la date de prise de cours effective de la pension.
- La conversion s'opèrerait en appliquant un coefficient qui tient compte de l'espérance de vie moyenne du citoyen au moment de la prise de cours effective de sa pension.



*Entrée en vigueur  
janvier 2020  
et suppression  
des tantièmes*

- La réforme entrerait en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2020
- parallèlement entrerait la suppression des tantièmes préférentiels dans le régime des pensions du secteur public.
- Ceux-ci resteront cependant applicables pour le calcul du montant de la pension, en fonction des années de carrières prestées avant le 1<sup>er</sup> janvier 2020.
- Par contre ils ne seront plus pris en compte pour le calcul du départ à la retraite si pas de pénibilité reconnue après la 1<sup>er</sup> janvier 2020



## Transition

- ***En ce qui concerne l'ouverture du droit à la pension***, les coefficients d'augmentation afférents aux tantièmes préférentiels seraient supprimés à partir du 1er janvier 2020.
- Les coefficients de pénibilité définis pourraient s'appliquer à la carrière prestée avant l'entrée en vigueur des nouvelles dispositions dans les limites suivantes :
  - *Si, au 1er janvier 2020, le citoyen bénéficie d'une reconnaissance de pénibilité*
  - les années prestées sous un tantième préférentiel avant le 1er janvier 2020 seraient prises en compte sur la base du coefficient pénibilité de 1,05 ou de 1,10 pour le calcul de la carrière, respectivement sous tantième 1/55 ou sous tantième 1/50 (ou plus favorable), exercées dans la même fonction que celle pour laquelle il bénéficie de la reconnaissance de pénibilité au 1er janvier 2020.



## *Transition suite*

- Le coefficient pénibilité 1,05 serait aussi appliqué à titre transitoire si les services ont été prestés sous un tantième 1/60<sup>ème</sup>.  
Le coefficient n'est toutefois appliqué dans ce cas que sur un maximum de 5 à 10 ans de services effectivement prestées avant le 1er janvier 2020.
- *Si, au 1er janvier 2020, l'agent ne bénéficie pas d'une reconnaissance de pénibilité* alors qu'il avait un tantième préférentiel, il bénéficierait de dispositions transitoires limitant la prolongation de sa carrière professionnelle en fonction de son âge (voir dispositions transitoires applicables dans les précédentes réformes).
- Si tu remplis les conditions de départ en âge et en années avant la suppression du coefficient d'augmentation et au plus tard le 31 décembre 2019, pour bénéficier d'une pension anticipée, alors tu pourras faire valoir tes droits acquis à cette date avec effet rétroactif, si tu décides de partir plus tard.



## *Pour le personnel sédentaire*

**La réforme des pensions pour le personnel sédentaire**, proposée actuellement, en condition ordinaire est que l'âge de départ minimum, soit porté à 63 ans et 42 ans de carrière dès janvier 2019. Cette nouvelle proposition de mise en place de la réforme pour les pensions ordinaires s'accompagnerait de la suppression de 55<sup>ème</sup> au profit des 60<sup>ème</sup> des le 1<sup>er</sup> janvier 2020.

### **Les mesures proposées pour les carrières longues**

devraient en fonction de l'âge et de l'année de départ correspondre au tableau de la page suivante et ce, sans connaître pour autant aujourd'hui l'impact du bonus de la pénibilité dans le calcul des années de carrière à réellement prester.

Nous ne pourrions l'évaluer que lorsque la loi reconnaissant la pénibilité sera entérinée avec ou non l'accord des organisations syndicales.

Paramètres entrant en ligne de compte pour la réforme de la pension anticipée

Code couleur noir = art. 46 loi 15-05-1984 jusqu'au 31-12-2015  
bleu = modifications loi 28-04-2015

bleu foncé = art. 46 loi 15-05-1984 à partir du 01-01-2016  
rouge = nouvelles conditions Michel tous régimes

mauve = uniquement régimes salariés et indépendants

ANNEE-P							CONDITIONS AGE + DUREE DE CARRIERE EN MOIS + COEFFICIENT AUGMENTATION												DEROGATIONS TENANT COMPTE DE L'AGE (traduit en année de naissance)									
Bonification diplômes (en mois)							Régime général				Carrière longue 61 ans				Carrière longue 60 ans				Réforme Di Rupo		Réforme Michel (spécifiques secteur public)				Réforme Michel (salariés et indépendants)			
Durée des études							Age	Durée	Coeff. 1/55	Coeff. 1/50	Age	Durée	Coeff. 1/55	Coeff. 1/50	Age	Durée	Coeff. 1/55	Coeff. 1/50	< 1956	< 1958 1958-1959 1960-1961 > 1961				< 1958	> = 1958			
ANNEE-P	24	36	48	60	72	84	Age	Durée	Coeff. 1/55	Coeff. 1/50	Age	Durée	Coeff. 1/55	Coeff. 1/50	Age	Durée	Coeff. 1/55	Coeff. 1/50	Age	Durée (années)	Durée MAXIMALE en + par rapport aux conditions du 31/12/2015				Durée MAXIMALE en + par rapport aux conditions du 31/12/2015			
> 01-2015	Pas de réduction						61,5	480	1,0908	1,2001	-	-	-	-	60	492	1,0910	1,1999	62	37 - règles ONP	-	-	-	-	-	-		
01/2016	Pas de réduction						61,5	480	1,0908	1,2001	-	-	-	-	60	492	1,0910	1,1999	62	37 - règles ONP	-	-	-	-	-	-		
> 01-2016	-4	-5	-6	-6	-6	-6	62	480	1,0908	1,2001	61	492	1,0910	1,1999	60	504	1,0909	1,2000	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
01/2017	-4	-5	-6	-6	-6	-6	62	480	1,0908	1,2001	61	492	1,0910	1,1999	60	504	1,0909	1,2000	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
> 01-2017	-8	-10	-12	-12	-12	-12	<b>62,5</b>	<b>492</b>	1,0649	1,1714	61	<b>504</b>	1,0654	1,1722	60	<b>516</b>	<b>1,0654</b>	<b>1,1722</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
01/2018	-8	-10	-12	-12	-12	-12	<b>62,5</b>	<b>492</b>	1,0649	1,1714	61	<b>504</b>	1,0654	1,1722	60	<b>516</b>	<b>1,0654</b>	<b>1,1722</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
> 01-2018	-12	-15	-18	-18	-18	-18	<b>63</b>	<b>492</b>	1,0401	1,1443	61	<b>504</b>	1,0500	1,1454	60	<b>516</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,1454</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
01/2019	-12	-15	-18	-18	-18	-18	<b>63</b>	<b>492</b>	1,0401	1,1443	61	<b>504</b>	1,0500	1,1454	60	<b>516</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,1454</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
> 01-2019	-16	-20	-24	-24	-24	-24	<b>63</b>	<b>504</b>	1,0500	1,1200	61	<b>516</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,1200</b>	60	<b>528</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,1200</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
01/2020	-16	-20	-24	-24	-24	-24	<b>63</b>	<b>504</b>	1,0500	1,1200	61	<b>516</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,1200</b>	60	<b>528</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,1200</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
> 01-2020	-20	-25	-30	-30	-30	-30	<b>63</b>	<b>504</b>	1,0500	1,0957	61	<b>516</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0957</b>	60	<b>528</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0957</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
01/2021	-20	-25	-30	-30	-30	-30	<b>63</b>	<b>504</b>	1,0500	1,0957	61	<b>516</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0957</b>	60	<b>528</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0957</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
> 01-2021	-24	-30	-36	-36	-36	-36	<b>63</b>	<b>504</b>	1,0500	1,0722	61	<b>516</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0722</b>	60	<b>528</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0722</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
01/2022	-24	-30	-36	-36	-36	-36	<b>63</b>	<b>504</b>	1,0500	1,0722	61	<b>516</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0722</b>	60	<b>528</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0722</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
> 01-2022	-24	-35	-42	-42	-42	-42	<b>63</b>	<b>504</b>	1,0500	1,0500	61	<b>516</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	60	<b>528</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
01/2023	-24	-35	-42	-42	-42	-42	<b>63</b>	<b>504</b>	1,0500	1,0500	61	<b>516</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	60	<b>528</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
> 01-2023	-24	-35	-48	-48	-48	-48	<b>63</b>	<b>504</b>	1,0500	1,0500	61	<b>516</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	60	<b>528</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
01/2024	-24	-35	-48	-48	-48	-48	<b>63</b>	<b>504</b>	1,0500	1,0500	61	<b>516</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	60	<b>528</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
> 01-2024	-24	-36	-48	-54	-54	-54	<b>63</b>	<b>504</b>	1,0500	1,0500	61	<b>516</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	60	<b>528</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
01/2025	-24	-36	-48	-54	-54	-54	<b>63</b>	<b>504</b>	1,0500	1,0500	61	<b>516</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	60	<b>528</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
> 01-2025	-24	-36	-48	-60	-60	-60	<b>63</b>	<b>504</b>	1,0500	1,0500	61	<b>516</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	60	<b>528</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
01/2026	-24	-36	-48	-60	-60	-60	<b>63</b>	<b>504</b>	1,0500	1,0500	61	<b>516</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	60	<b>528</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
> 01-2026	-24	-36	-48	-60	-66	-66	<b>63</b>	<b>504</b>	1,0500	1,0500	61	<b>516</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	60	<b>528</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
01/2027	-24	-36	-48	-60	-66	-66	<b>63</b>	<b>504</b>	1,0500	1,0500	61	<b>516</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	60	<b>528</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
> 01-2027	-24	-36	-48	-60	-72	-72	<b>63</b>	<b>504</b>	1,0500	1,0500	61	<b>516</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	60	<b>528</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
01/2028	-24	-36	-48	-60	-72	-72	<b>63</b>	<b>504</b>	1,0500	1,0500	61	<b>516</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	60	<b>528</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
> 01-2028	-24	-36	-48	-60	-72	-78	<b>63</b>	<b>504</b>	1,0500	1,0500	61	<b>516</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	60	<b>528</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
01/2029	-24	-36	-48	-60	-72	-78	<b>63</b>	<b>504</b>	1,0500	1,0500	61	<b>516</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	60	<b>528</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		
> 01-2029	-24	-36	-48	-60	-72	-81	<b>63</b>	<b>504</b>	1,0500	1,0500	61	<b>516</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	60	<b>528</b>	<b>1,0500</b>	<b>1,0500</b>	62	37 - règles ONP	+ 1 an	+ 2 ans	+ 3 ans	-	+ 1 an	-		

. La réduction est déduite de la durée restant à bonifier APRES limitation en raison de services pendant les études . La réduction est le cas échéant limitée à la durée restant à bonifier



**La réforme des pensions pour le personnel roulant**, proposée actuellement, en condition ordinaire est que l'âge de départ minimum, soit porté à 56 ans et 38 ans de carrière dès janvier 2020. Pour atteindre en finalité conformément au tableau ci-dessous l'âge de 63ans et 42 ans de carrière en 2040.

Conditions ordinaire(1)	2020 2022	2023 2025	2026	2027 2028	2029 2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040
Age	56	57	58	58	59	59,5	60	60,5	61	61,5	62	62,5	63
Carrière	38	38	38	39	39	40	40	40	41	41	42	42	42

**Les mesures transitoires proposées pour les carrières longues** devraient en fonction de l'âge et de l'année de départ correspondre au tableau ci-dessous et ce, sans connaitre pour autant aujourd'hui l'impact du bonus de la pénibilité dans le calcul des années de carrière.

Conditions Carrière Longue(1)	2020 2022	2023 2024	2025	2026 2029	2030	2031 2033	2034	2035 2036	2037 2039	2040	2040
Age	55	56	56	57	57	58	58	59	60	60	61
Carrière	40	40	41	41	42	42	43	43	43	44	43

(1) la durée de la carrière comprend, à partir de 55 ans, un minimum de 30 années de services effectifs comme personnel roulant pendant la période transitoire

*pour  
le personnel  
roulant*

# Projection des nouvelles données dans un calcul de départ après 2020

Né en	Entrée en service	AGE	Départ pension	Age requis minimum	Année/carrière requise minimum	Années de carrière à prester moins le bonus	Age de départ possible	Années en 48ème pour retraite complète 36 ans	Années en 60ème pour retraite complète 45 ans	Bonus	Bonus	28.298,18 € Salaire 100%	Pension 48 ème	Pension 60 ème	Pension totale
1964	01/01/1984	20 ans	01/01/2020	55	30	30		36	0	0	0	1,6734	2959,64	2959,64	2959,64
1965	01/01/1985	20 ans	01/01/2021	55	40	36,4	56,4 ans	35	1	1,8	3,6	2959,64	2877,42	65,77	2943,19
1966	01/01/1986	20 ans	01/01/2022	55	40	36,4	56,4 ans	34	2	1,8	3,6	2959,64	2795,21	131,54	2926,75
1967	01/01/1987	20 ans	01/01/2023	56	40	36,4	56,4 ans	33	3	1,8	3,6	2959,64	2713,00	197,31	2910,31
1969	01/01/1989	20 ans	01/01/2025	56	41	37,4	57,4 ans	31	6	1,8	3,6	2959,64	2548,58	394,62	2943,19
1970	01/01/1990	20 ans	01/01/2027	57	41	37,3	57,3 ans	30	7	1,85	3,7	2959,64	2466,36	460,39	2926,75
1973	01/01/1993	20 ans	01/01/2030	57	42	38,3	58,3 ans	27	11	1,85	3,7	2959,64	2219,73	723,47	2943,19
1975	01/01/1995	20 ans	01/01/2033	58	42	38,2	58,2 ans	25	13	1,9	3,8	2959,64	2055,30	855,01	2910,31
1976	01/01/1996	20 ans	01/01/2034	58	43	39,2	59,2 ans	24	15	1,9	3,8	2959,64	1973,09	986,55	2959,64
1977	01/01/1997	20 ans	01/01/2036	59	43	39,1	59,1 ans	23	16	1,95	3,9	2959,64	1890,88	1052,31	2943,19
1978	01/01/1998	20 ans	01/01/2038	60	43	39	59 ans	22	17	2	4	2959,64	1808,67	1118,08	2926,75

*En discussion*  
*actuellement*

Nouveau projet  
d'indemnité pour  
raison d'inaptitude

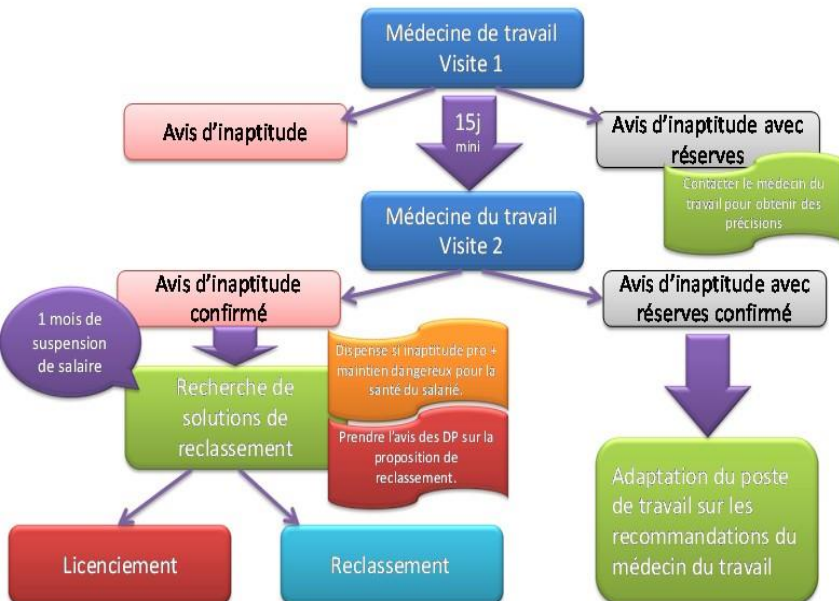
# Demain plus aucune possibilité d'être pensionné pour inaptitude physique

Le gouvernement propose la suppression de la pension pour inaptitude physique et la remplace par un nouveau système.

Cette proposition prévoit :

- Un salaire garanti à 100% durant 30 jours
- Du 31ème jour jusqu' à la fin du 12ème mois: 60% du traitement à charge de l'employeur
- Après le 12ème mois un système comparable au MEDEX dans le privé: 65% comme chef de famille – 55% pour un isolé et 45% comme cohabitant
- Voilà encore une nouvelle réforme en matière de pension qui se profile et qui sera très pénalisante pour les agents des Chemins de fer belges.
- **Si nous sommes en incapacité de travail, actuellement, nous percevons notre traitement à 100% durant 12 mois et puis 80% durant la suite de l'incapacité.**

Schéma de synthèse de la procédure d'inaptitude



*En discussion*  
*actuellement*

**Pension à points**



Valeur du point  
Première étape

*les données  
sont connues*

- Le point sera déterminé en fonction du salaire moyen du régime dans lequel vous travaillez.
- Notre régime est celui de la fonction publique dont le salaire moyen est de + ou – 3300€ bruts.
- il faudra dépasser ce 1<sup>er</sup> critère pour obtenir un point pension, ce qui ne sera évidemment pas le cas en début de carrière et/ou pour certains corps de métiers qui ne dépasseront JAMAIS ce salaire moyen.

Moins que le salaire Moyen	Point	Plus que le salaire moyen
0,XX (Malus)	1	1,XX (Bonus)

1<sup>er</sup> PILIER

PENSION LÉGALE  
> CARRIÈRE  
> TOUS LES TRAVAILLEURS

19

PENSIONS / LA RÉFORME VA-T-ELLE TROP LOIN ?

## Valeur du point Deuxième étape

*les données sont  
Inconnues*

- Le calcul de notre future pension se fera sur l'ensemble des années prestées et plus sur le dernier traitement ou les quatre dernières années.
- Il nous faudra 45 points pour avoir une carrière complète.
- Qui gagne 3300€ brut en début de carrière?
- Quid des périodes assimilées?
- Enfin, nous ne pourrons connaître la valeur des normes d'ajustement économique ou démographique que peu de temps avant de partir à la retraite.
- Cette dernière sera calculée en fonction des points acquis et non des années prestées.



anti-deprime.com

Valeur du point  
Deuxième étape

*Impossible sans la  
norme économique  
ou démographique*

### Une secrétaire administrative: échelle barémique 420 après 17 ans

$23222\text{€} + 672\text{€} = 23894 \times 1,6734 = 39984 : 12 = 3332\text{€}$  brut  
Norme économique ou démographique = Inconnue

### Un conducteur de train: échelle barémique 580 après 17 ans

$22667\text{€} + 672\text{€} = 23339 \times 1,6734 = 39055 : 12 = 3254\text{€}$  brut  
Norme économique ou démographique = Inconnue

### Un technicien: échelle 555 après 22 ans

$23048\text{€} + 672\text{€} = 23720 \times 1,6734 = 396930 : 12 = 3307\text{€}$  brut  
Norme économique ou démographique = Inconnue

### Un agent qui serait à l'échelle 640 après 29 ans

$22903\text{€} + 672\text{€} + 312\text{€} = 23887 \times 1,6734 = 39972 : 12 = 3331$  brut  
Norme économique ou démographique = Inconnue

On dit  
merci qui ?

Vous comptiez  
lever le pied pour profiter  
de la vie à 65 ans ?

Perdu,  
ce sera à 67 ans.

Merci...  
le **MR!**