



## Compte-rendu du CEPPT SNCB du 27 octobre 2022

### 1. Buizingen

Une fois de plus, nous ne pouvons que constater que les chiffres ne sont pas bons et que le nombre de dépassements de signaux continue d'augmenter. Effectivement, la technologie (ETCS) arrive souvent à éviter que le point dangereux soit atteint, mais cela n'empêche pas le dépassement et ses conséquences pour le personnel de conduite.

Nous n'avons cessé de rappeler qu'il faut impérativement humaniser les prestations. Or, nous avons également constaté, lors des réunions de séries, que les temps de préparation, de mise à plat, de relais... ainsi que les moyennes horaires des prestations dans les séries n'étaient pas respectées.

Nous demandons que la direction prête l'attention nécessaire à cela.

### 2. Suivi des accidents de travail



Le nombre d'accidents de travail chez les accompagnateurs de train repart à la hausse, il en va de même pour les agents Securail. Nous demandons que ce point soit un point d'attention particulier pour l'élaboration des plans annuels d'actions.

Nous déplorons que la direction ait décidé de diminuer les objectifs de réduction du nombre d'AT de 10% à 6%, plutôt que de mettre en place un plan pour améliorer ce chiffre.

PROS Ensemble, c'est aussi oser entreprendre sur les questions de bien-être et de sécurité.

### 3. Plan global d'intervention, plan annuel

Nous sommes étonnés de ne pas recevoir une évaluation des précédents PAA avec les points qui ont été réalisés, les fruits que cela a porté (ou pas),...

Le conseiller en prévention nous a répondu que cela a été fait mais que ce point n'a pas été présenté.

Technicien : Moers Thierry

Secrétaire national

[cheminots@cgsp.be](mailto:cheminots@cgsp.be)

[www.cheminots.be](http://www.cheminots.be)



Parole de cheminots



Nous voyons que BSW a pour ambition d'analyser, de faire des reportings, de définir tout un tas de choses concernant les visites médicales périodiques, de bien-être et ciblées du personnel SNCB. Bien que nous soyons conscients que BSW doit développer une stratégie pour atteindre des objectifs, nous déplorons que les différentes directions n'aient pas ajouté à leurs plans annuels d'action respectifs des ambitions sur ce sujet.

Nous déplorons également que les directions de B-PT accompagnement et agent de sécurité n'aient pas développé un point dans le plan global avec pour objectif la diminution du nombre d'agressions. Nous aurions voulu que la formation SHREK, par exemple, soit reprise en main sérieusement avec l'ambition de permettre à la majorité des agents de suivre cette formation dans un délai de 2 ou 3 ans. Il en est de même pour les formations adaptées pour les agents Securail. La direction nous répond que le plan anti-agression sera présenté au comité du mois de novembre.

Le conseiller en prévention nous répond que nous avons le droit de donner notre avis et nous remercie de l'avoir fait, mais il nous dit également que la direction n'est pas obligée d'en tenir compte...

Comme le disait Coluche "Expliquez-nous de quoi vous avez besoin, nous vous expliquerons comment vous en passer."

#### **4. Nouvelle organisation des secouristes**

Nous sommes d'accord sur le fait qu'il faut améliorer le système des secouristes. Nous espérons que les différentes directions arriveront à se mettre d'accord et à collaborer pour désigner les différents secouristes nécessaires. Nous craignons cependant qu'il soit difficile de trouver du personnel qui travaille la nuit et qui puisse se libérer immédiatement en cas d'urgence puisqu'il s'agit le plus souvent de personnel opérationnel.

Le conseiller en prévention a écouté notre avis et tentera d'en tenir compte lors de l'implémentation du plan.

Il nous semble que le plus important est effectivement d'avoir une liste des secouristes et que les agents sachent qui sont les secouristes sur leur siège de travail.

#### **5. Linda : état des lieux**

La direction nous présente l'état des lieux de Linda. Une réunion de l'excom est prévue dans le courant du mois de novembre pour décider du go ou du no-go pour la procédure Linda.

Nous avons réitéré nos craintes concernant la procédure backup. En effet, celle-ci est tellement alambiquée qu'au final, tout le monde s'arrange un peu comme il peut. Nous sommes tout à fait conscients des risques de dépassement de signal qu'engendre une mauvaise procédure backup. Mais nous demandons que cette procédure soit rendue plus ergonomique.

Nous signalons qu'il y a aussi un souci avec les signaux qui ne sont pas couplés à Linda.

## 6. Plan d'optimisation d'utilisation de l'éclairage

La direction nous explique que, suite à des économies d'énergie, les quais seront éclairés ¼ d'heure avant le passage d'un train et 30 minutes après le passage théorique du dernier train.

Nous signalons que 15 minutes avant c'est un peu court pour les voyageurs qui attendent le 1er train, et nous nous posons des questions concernant les 30 minutes après le passage du dernier train. Que se passe-t-il en cas de retard de ce dernier train ?

La direction entend bien notre remarque mais la décision a été prise comme telle.

Nous signalons que cela peut avoir des répercussions sur la sécurité et la ponctualité car l'accompagnateur de train n'a pas une vue optimale sur la fermeture des portes et des marchepieds quand les quais ne sont pas éclairés.



**Faites-nous parvenir vos questions, remarques et points à soumettre au CEPPT via vos délégués et permanents**

### Les élus effectifs



### Les élus suppléants

