



Résumé du comité d'entreprise PPT Infrabel du 8 novembre 2021

Nos représentants
CGSP-ACOD dans le CEPPT
Infrabel :



VERSTRAETEN
Pascal
Charleroi



CRAEN
Yves
Malines



MIGNON
Ghislain
Bruxelles-Nord



WINKELMANS
Jerry
Bruges



SECRETIN
Pascal
Liège



CAUCHIE
Manuel
Ath

1. Approbation du procès-verbal

Nous commençons la réunion par une communication. Nous sommes déçus que bon nombre de points ne soient pas abordés malgré que nous ayons posé nos questions depuis de nombreux mois.

Voici ces points : le danger pour la santé du Quartz dans le ballast, la situation des tests pour les radios digitales à Verviers, le rapport d'IDEWE, la problématique de la sous-traitance - avec la création d'un registre de suivi des incidents -, le Blue Line, la formation sur le fascicule 63 qui concerne les mesures de sécurité chez I-AM, le rapport de l'inspection sociale de Liège.



Nous demandons qu'un PPT exceptionnel soit organisé en décembre pour répondre à ces divers points.

- La Direction nous demande de reposer nos questions.

Nous insistons pour faire comprendre que nous avons déjà envoyé nos questions mais marquons notre accord pour les renvoyer et en discuter.

Nous proposons d'avoir, en fin du rapport du CEPPT, une rubrique expliquant, comme dans certains PPT locaux, la genèse et l'évolution du dossier. Cela simplifierait le suivi de ceux-ci.

La Direction comprend mais pensait nous avoir répondu. Nous ne sommes pas d'accord : toute une série de questions, exemples à l'appui, n'ont jamais reçu de réponses.

D'où l'idée de reprendre les dossiers "suivis".

Un de nos soucis est aussi l'absence de la médecine du travail.

Selon la Direction, elle aurait dû être présente en septembre mais suite à la modification de la date de réunion, elle n'a pas pu se libérer.

Cela rend impossible une discussion sérieuse en l'absence de réponses à nos questions sur les rapports d'IDEWE.

cheminots@cgsp.be

www.cheminots.be



Parole de cheminots

Nous insistons pour que ces réponses soient discutées, il est inenvisageable de se contenter de réponses par mails.

Nous avons eu, il y a deux semaines, l'information qu'Alessandra Roelands (médecin du travail chez IDEWE) sera remplacée. La Direction nous confirme cela et invitera donc le nouveau médecin.

2. Groupe de travail trois feux verts

Nous demandons combien de voitures de mesures possède Infrabel et combien seront remplacées ?

► La Direction nous répond qu'elle en renouvelle une et qu'elle ne connaît pas exactement la réponse, à savoir 4 ou 5.

3. PAA 2022

La Direction nous présente les points qu'elle veut mettre en avant comme le lavage des vêtements, les lunettes de sécurité pour le travail sur écran ou la qualité de l'air intérieur et l'ergonomie dans les salles de signalisation.

Nous faisons quelques propositions :

- Mettre des poignées aux lorries pour éviter la répétition d'accidents graves.

► La Direction marque son accord.

- Le suivi de l'implémentation des nouvelles radios digitales et la mise en place d'un système cohérent de communication (radios digitales, talkies walkies, GSM, etc.).

► La Direction marque son accord.

- Le danger du quartz pour la santé.

► La Direction nous propose d'en rediscuter.

- Le Point du Blue Line. Nous voudrions savoir de quoi il s'agit.

► La Direction nous explique ne pas pouvoir répondre à notre question pour des raisons de budget à déterminer dans les prochaines années.

- Nous demandons aussi un suivi national de la reprise des conférences chez I-TO.

► La Direction refuse et nous demande d'attendre le résultat des enquêtes « Hey ça va. »

► La Direction est d'accord de nous faire un topo des conférences (suivi de la reprise, matières abordées, taux de participation) fin 2022.

- A la suite de divers accidents impliquant des grues, nous demandons à la fois une analyse de risque sur le danger du travail avec des grues et un plan d'action pour les diminuer.

Nous demandons que cela soit suivi dans le PAA.

► La Direction refuse, arguant que les accidents avec des grues sont discutés.

A titre d'exemple, nous posons la question quant à l'unité de communication entre grutiers et personnel d'Infrabel car, à ce jour, nous n'avons pas eu de réponse sur ce problème.

► La Direction refuse car ajouter dans le plan d'action annuel les incidents serait trop. Nous insistons pour que ce refus soit mentionné au PV.

En conclusion, nous refusons de donner notre avis ce jour sur le Plan d'Action Annuel. Nous voulons d'abord revenir vers nos collègues et aussi discuter avec l'autre organisation syndicale.

4. Nouveau sharepoint OHS

Nous demandons à la Direction de nous expliquer si les collègues auront un accès simple vers ce sharepoint et les rapports du CEPPT.

► La Direction nous répond qu'elle fera tout pour le rendre transparent, et "user friendly" mais qu'il ne sera pas évident de tout retrouver, car il sera très complet, donc avec beaucoup d'informations.

Pourquoi ne pas publier une « news » pour le rapport du CEPPT ?

► La Direction nous explique que cela est la politique du service de communication et de leur stratégie. La Direction n'est pas capable de nous répondre. Finalement, après discussion, elle fera une "news" avec le lien pour que le rapport puisse être consulté. Pourquoi ne pas le mettre dans le livre d'ordres ?

► La Direction refuse car ce n'est pas le bon lieu. Nous contestons cela car les rapports du PPT y sont publiés.

5. Personnes de confiance : modification de cadre

Pas de remarque.

6. Accidents du travail – état des lieux



Les accidents du travail graves et ceux sans incapacité sont en augmentation.

► La Direction explique cette différence avec la reprise du travail après la crise du Covid-19. Les accidents avec incapacité ont diminué.

Nous obtenons des réponses sur un accident à la suite d'une agression par des tiers sur un agent.

► La Direction donnera plus de précisions sur les accidents graves.

7. Suivi de l'accident d'Haversin

Sur l'accident d'Haversin (électrocution d'un agent), il est proposé de postposer ce point à la prochaine réunion pour avoir un débat de fond, avec des spécialistes, pour éviter que de tels accidents se reproduisent. La Direction marque son accord.

8. Covid19



La Direction va sans doute annuler le retour au présentiel dès janvier. Dans tous les cas de figure, si un retour en présentiel était possible - ce dont elle doute -, cela resterait avec un taux maximal d'occupation de 50%.

Nous demandons comment IDEWE connaît le taux de vaccination précis des agents ?

► La Direction nous répond qu'IDEWE a accès à la base de données nationale avec le taux de vaccinations.

9. Divers

- Enquête "Hey ça va ?"

Nous demandons les premiers chiffres concernant le taux de participation de l'enquête « Hey Ca va ! ».

► La Direction explique être à 43% et que ce chiffre est positif. Les résultats seront communiqués au début de l'année prochaine. Sans doute en février ou mars.

- Formation RGE800

Il est prévu que l'employeur organise une formation pour les délégués locaux des PPT. Quand aura-t-elle lieu ? La Direction nous répond que cela n'est pas prévu mais envisageable.

- Chauffages à Block 1, Bruxelles-Midi

La Direction estime que le problème est local et que la Direction de l'AREA prend des mesures.



Nous rétorquons qu'aujourd'hui le problème n'est toujours pas résolu (alors qu'il est connu depuis plusieurs semaines !). Dans les couloirs, il fait 12° à 15°. Nous insistons qu'à très court terme ce problème soit résolu et que nous soyons informés.

- Chauffage local IDEWE Anvers

À Anvers dans le local de contrôle médical IDEWE, il y a le même problème.



Nous demandons que ces points soient repris dans le rapport.

Faites-nous parvenir vos questions, remarques et points à soumettre au CEPPT via vos délégués et permanents.

Nos représentants CGSP-ACOD dans le CEPPT Infrabel :

VERSTRAETEN PASCAL

Dessinateur technique, I-AM, Charleroi - pascal.verstraeten@infrabel.be

CRAEN YVES

Contrôleur des circulations, I-TO, Malines - yves.craen@infrabel.be

MIGNON GHISLAIN

Contrôleur des circulations, I-TO, Bruxelles-Nord - ghislain.mignon@infrabel.be

WINKELMANS JERRY

Agent maintenance voies spéc., I-AM, Bruges - jerry.winkelmans@infrabel.be

SECRETIN PASCAL

Acheteur principal, I-AM, Liège - pascal.secretin@infrabel.be

CAUCHIE MANUEL

S-chef Sect. Tech. Travaux De Voie, I-AM, Ath - manuel.cauchie@infrabel.be

