

ELECTIONS SOCIALES 2018

SOCIALE VERKIEZINGEN 2018

2

Nos candidats - Onze kandidaten

Comité d'entreprise PPT SNCB

Bedrijfscomité PBW NMBS

Du 3 au 7 décembre auront lieu les élections sociales. Les cheminots devront élire leurs représentants syndicaux pour les 6 prochaines années pour le comité PPT (comité « sécurité/hygiène ») local, le comité PPT d'entreprise et la commission paritaire régionale du district.

Le Comité PPT d'entreprise « SNCB » est composé de 8 membres de la direction et 8 membres effectifs des organisations syndicales. Voici les principales compétences. Ce comité:

- donne un avis à propos de la politique du bien-être et de toutes les questions qui touchent au bien-être et à la structure des organes pour la prévention et la protection au travail.
- discute de l'élaboration de campagnes en vue de promouvoir le bien-être au travail.
- veille à l'application, au sein de la SNCB, des dispositions légales et réglementaires en matière de prévention et de protection au travail,
- rend un avis à propos du choix d'organismes agréés et à propos du choix des équipements de protection individuelle (par exemple chaussures de sécurité).

Voici, une présentation de nos candidats pour le comité PPT d'entreprise SNCB.



Veilig sporen, jouw toekomst!

Votre avenir, un rail sécurisé!

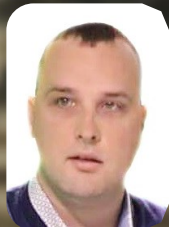


ELECTIONS SOCIALES 2018

SOCIALE VERKIEZINGEN 2018

2

Comité d'entreprise PPT SNCB/Bedrijfscomité PBW NMBS



1. JORDENS KEVIN, technicien elm, B-TC, Hasselt

“Les changements quotidiens dans le siège de travail ne me sont pas étrangers. En tant que membre du CPPT local, je suis intervenu dans divers groupes de travail pour que les conditions de travail soient améliorées. Je veux utiliser au maximum cette expérience au niveau national avec en tête les besoins et attentes du niveau local.”



2. HEDEBOUW LINE, accompagnatrice de train, B-TR, Liège

“Depuis 4 ans je suis déléguée au CPPT, district Sud-Est. Il me tient particulièrement à cœur de défendre et améliorer nos conditions de travail. Ce n'est possible que grâce à un travail d'équipe que je conçois comme un aller-retour permanent entre les délégué(e)s et les affilié(e)s sur tous les sièges de travail. Parce qu'ensemble, on est fort !”



3. REGTERS KARIN, agent info trafic, B-TR, Gand

“Je travaille depuis 18 ans en tant qu'agent info trafic d'abord à Infrabel puis à la SNCB. Mon attention se porte surtout vers le confort de l'environnement de travail. L'ergonomie et un environnement de travail agréable sont importants. J'agis afin d'obtenir suffisamment de formations, ceci contribue à la satisfaction dans notre travail. Cela vaut pour tous les collègues du chemin de fer.”



4. LALOYAUX GAËTAN, technicien méc.VI, B-TC, Charleroi

“Les cppt me tiennent à coeur. Etre délégué syndical est une vocation. Ma force est d'être à l'écoute, de conseiller et d'aider. Toujours soucieux du bien être des agents, je veux me battre pour améliorer et moderniser les conditions de travail de tous les cheminots. Chaque personne a le droit de travailler dans un environnement sain, convivial, agréable et équitable. En étant heureux, on travaille mieux.”



5. VONK MIKE, agent de sécurité spécialisé, B-TR, Anvers

“La sécurité n'est pas seulement mon job, c'est aussi ma passion. Ensemble, avec mes collègues, nous veillons à la sécurité des voyageurs et des cheminots dans les trains et les gares. J'ai des contacts quotidiens avec des collègues de différentes catégories professionnelles. Une plus-value que j'apporterai au comité d'entreprise SNCB.”



Veilig sporen, jouw toekomst!

Votre avenir, un rail sécurisé!



ELECTIONS SOCIALES 2018

SOCIALE VERKIEZINGEN 2018

2

Comité d'entreprise PPT SNCB/Bedrijfscomité PBW NMBS



6. DIBE YOUSSEF, conducteur de train, B-TR, Bruxelles

“Voilà bientôt 3 ans que j'ai rejoint une équipe soudée au sein de la CGSP cheminots. Militant, délégué, animateur en devenir, j'essaye d'être à la hauteur de mes prédécesseurs. "Celui qui ferme les yeux sur une injustice est plus répréhensible que son auteur" . Résistez c'est voter !”



7. MASSCHELEYN NICKY , accompagnateur de train, B-TR, La Panne

“En tant qu'accompagnateur de train et arbitre sur le terrain de foot, j'attache une grande importance au respect pour chacun et à la valorisation des efforts qui sont effectués au quotidien. Le bien-être est bien plus qu'un environnement de travail confortable, c'est aussi un confort mental. Se sentir bien dans son travail améliore le bien-être personnel dans la vie privée. C'est mon but en tant que candidat au CEPPT SNCB.”



8. ANCIAUX MICHEL, technicien-mécanicien, B-TC, Salzennes

“La défense du bien-être au travail est un enjeu fondamental . Comme délégué principal de l'atelier central de Salzennes, j'ai une expérience de plus 25 ans dans le comité pour la prévention et la protection au travail . Je suis véritablement motivé à m'investir pour faire progresser la sécurité et préserver la santé de tous de la manière la plus large. Je veux une meilleure prise en compte des risques psycho-sociaux (stress au travail, harcèlement...) .”



9. CESARIA LORENA, conductrice de train ppl, B-TR, Hasselt

“En tant que conductrice de train, je sais qu'il est important d'avoir des toilettes propres, non seulement dans les trains mais également dans les gares et les bureaux. En tant que jeune maman, je veux aussi mettre en évidence l'importance d'un locale d'allaitement. En tant que femme, les problèmes pour combiner sa vie de famille aux exigences du métier sont trop souvent sous-estimés. J'agis pour un meilleur équilibre entre vie privée et professionnelle où chacun d'entre nous se sentent bien.”



10. NOEL FREDERIC, conducteur de train ppl, B-TR, Welkenraedt

“Conducteur de train principal depuis plus de 19 ans, je siège au ppt du district Sud-Est depuis 10 ans. Ceci m'a permis d'acquérir beaucoup d'expérience dans le bien-être au travail. J'ai toujours eu le soucis du travail sans pieds de plomb. En me présentant je compte faire fructifier et apporter mon expérience au plus haut niveau!”



Veilig sporen, jouw toekomst!

Votre avenir, un rail sécurisé!



ELECTIONS SOCIALES 2018

SOCIALE VERKIEZINGEN 2018

2

Comité d'entreprise PPT SNCB/Bedrijfscomité PBW NMBS



11. DE GREVE KATHLEEN, rédactrice, B-ST, Gand

“Grâce à mon expérience en tant qu'accompagnatrice de train et dans l'administration de B-ST, je sais très bien ce qu'on vit sur le terrain, aussi bien parmi le personnel administratif que le personnel opérationnel. Je veux utiliser cette expérience au maximum dans la concertation sociale. La diversité dans les sièges de travail mérite une attention particulière.”



12. SLAGMEULDER SEDRICH, conducteur de train, B-TC, La Louvière

“Je suis membre du CPPT du district Sud-Ouest et également président de la régionale du Centre. Au vu des dossiers qui nous attendent comme la libéralisation du trafic voyageur national, plus que jamais, nous devons nous battre pour la sécurité du rail et cette sécurité, elle passe par des conditions de travail décentes pour tous et par le maintien de l'emploi. L'engagement que j'ai toujours pris, c'est d'expliquer les dossiers aux collègues et de refléter à tous les niveaux l'opinion de la base.”



13. VERBEKE THIERRY, agent de la logistique, B-TC, Ostende

“Mon siège de travail est ma seconde résidence. Depuis des années je suis actif dans différents ateliers. J'ai développé un sixième sens qui me permet de détecter les petits et grands problèmes. Résoudre les choses avant qu'elles ne deviennent un problème, c'est ça ma stratégie syndicale. Par la suite, il importe aussi de discuter avec la direction afin de tirer des leçons.”



14. DEMAYER JEAN, soudeur, B-TC, Cuesmes

“Je suis rentré à la SNCB en 1980 comme poseur de voie. En 1990, je suis devenu soudeur à l'ARSENAL de Cuesmes. Ma carrière syndicale a commencé dès mon recrutement en tant que délégué de terrain. Je siège au CPPT et à la CPR régionale. J'ai aussi suivi mes formations d'animateur syndical. Depuis 2012, je suis Président de la régionale de Mons-Borinage.”



15. LIBBRECHT FRANK, Assistant Informatique ppl, B-TR, Bruxelles

“En tant qu'informaticien, je sais qu'il est important tout d'abord d'écouter, pour après résoudre un problème. Et puis faut l'expliquer de façon compréhensible aux collègues. Je veux m'engager pour un comité d'entreprise proche des gens et loin de la tour d'ivoire.”



Veilig sporen, jouw toekomst!

Votre avenir, un rail sécurisé!



ELECTIONS SOCIALES 2018

SOCIALE VERKIEZINGEN 2018

2

Comité d'entreprise PPT SNCB/Bedrijfscomité PBW NMBS



16. JACQUET FARAH, accompagnatrice de train, B-TR, Namur

“Je suis accompagnatrice de trains au dépôt de Namur, secrétaire de la section CGSP de Namur et membre au comité régional CGSP. J'ai 33 ans et j'habite la région de Namur. Je suis fort investie comme déléguée PPT accompagnement du district sud-Est.”

Notre programme:

1. LA SÉCURITÉ

La CGSP Cheminots aspire à une culture de sécurité maximale, elle est essentielle et prioritaire pour nous. Économiser sur la sécurité, ce serait dépasser les bornes !

2. LA FORMATION

Former un travailleur signifie investir dans l'humain et garantir une satisfaction personnelle pour tout travail. Un service maximal, tant pour le client que pour les collègues, nécessite des investissements et des formations. Une formation performante doit accompagner chaque cheminot(e), tout au long de sa carrière, et renforcer le bien-être du personnel. Se sentir en sécurité dans sa fonction, cela la rend d'autant plus maîtrisable.

3. LE RESPECT

Le respect au travail, tant de la hiérarchie que des collègues, constitue une priorité absolue. La dignité personnelle ne peut jamais être remise en cause. Les membres du personnel confrontés aux agressions verbales et physiques ne doivent pas seulement être accompagnés, ils doivent aussi être armés psychologiquement par le biais de formations adéquates.

4. UN TRAVAIL DIGNE C'EST ÉLÉMENTAIRE !

Le credo « tout doit être et sera plus efficace » est utilisé à tort et à travers. Pour certains l'efficacité, liée principalement aux mesures d'économies imposées, ne peut se réaliser qu'avec une diminution de l'effectif du personnel et des centralisations d'activités.

Les conséquences de tels projets ont un impact sur l'équilibre vie professionnelle-vie privée. Trop de pression pèse sur le personnel.

Enfin, le relèvement de l'âge de la pension a été décidé sans réflexion sur la faisabilité du travail. Le nombre croissant de travailleurs malades est inquiétant. Ces points sont prioritaires pour la CGSP qui les soumettra aux comités PPT en vue de dégager un plan d'action national.



Veilig sporen, jouw toekomst!

Votre avenir, un rail sécurisé!

