

ELECTIONS SOCIALES 2018

SOCIALE VERKIEZINGEN 2018

2

Nos candidats - Onze kandidaten

Comité d'entreprise PPT INFRABEL

Bedrijfscomité PBW INFRABEL

Du 3 au 7 décembre auront lieu les élections sociales. Les cheminots devront élire leurs représentants syndicaux pour les 6 prochaines années pour le comité PPT (comité « sécurité/hygiène ») locale, le comité PPT d'entreprise et la commission paritaire régionale du district.

Le Comité PPT d'entreprise « Infrabel » est composé de 5 membres de la direction et 5 membres effectifs des organisations syndicales. Voici les principales compétences. Ce comité:

- donne un avis à propos de la politique du bien-être et de toutes les questions qui touchent au bien-être et à la structure des organes pour la prévention et la protection au travail.
- discute de l'élaboration de campagnes en vue de promouvoir le bien-être au travail.
- veille à l'application, au sein d'Infrabel, des dispositions légales et réglementaires en matière de prévention et de protection au travail,
- rend un avis à propos du choix d'organismes agréés et à propos du choix des équipements de protection individuelle (par exemple chaussures de sécurité).

Voici, une présentation de nos candidats pour le comité PPT d'entreprise INFRABEL.



Veilig sporen, jouw toekomst!

Votre avenir, un rail sécurisé!



ELECTIONS SOCIALES 2018

SOCIALE VERKIEZINGEN 2018

2

Comité d'entreprise PPT - Bedrijfscomité PBW Infrabel



1. VERSTRAETEN PASCAL, dessinateur technique, I-AM, Charleroi

“Entre réorganisations, suppressions, il restera la concertation. C’est dans celle-ci que le rôle du délégué a toute sa légitimité pour permettre à nos collègues de travailler dans des conditions de travail et de sécurité acceptables. Mon leitmotiv, suivre de près tous ces dossiers et participer activement/efficacement à leur élaboration.”



2. NOFFELS RAMSES, technicien principal, I-AM, Bruxelles

“Au quotidien je veille à la sécurité des passages à niveau. Un bel exemple pour mettre en évidence la sécurité personnelle des collègues, des usagers et non-usagers du chemin de fer. Ainsi je m’engage au maximum pour la sécurité. Je compte le faire aussi en salle de réunions. Le “terrain” doit primer dans les salles de réunion.”



3. PHILIPPE BOTTERMAN, contrôleur des circulations, I-TMS, Liège

“J’ai 48 ans et je suis cheminot depuis 25 ans. Délégué CGSP depuis plus de 15 ans, animateur de la formation syndicale et membre effectif de différents comités paritaires. La CGSP m’a attribué en confiance ces mandats et j’espère obtenir la vôtre pour poursuivre votre représentation et défendre au mieux vos intérêts!”



4. CRAEN YVES, contrôleur des circulations, I-TMS, Malines

“Ma priorité est l’ergonomie et un environnement de travail agréable. Le travail dans les cabines de signalisation doit rester maîtrisable. Plus de polyvalence mène à une augmentation de la charge de travail et augmente la responsabilité des collègues en matière de sécurité des voyageurs et des cheminots. Je veut veiller à cela avec votre soutien.”



5. MIGNON GHISLAIN, contrôleur des circulations, I-TMS, Bruxelles-Nord

“J’ai travaillé tant dans les gares, les cabines que sur divers chantier. Cette année, après avoir contribué à une étude sur le danger de travailler 12 heures, nous avons lancé une pétition contre ce projet de flexibilité à outrance de la direction. Elle a circulé dans tout le pays et a fait réfléchir la direction. Avec vous, nous pouvons changer bien des choses !”



Veilig sporen, jouw toekomst!

Votre avenir, un rail sécurisé!



ELECTIONS SOCIALES 2018

SOCIALE VERKIEZINGEN 2018

2

Comité d'entreprise PPT - Bedrijfscomité PBW Infrabel



6. WINKELMANS JERRY, agent maintenance voies spéc., I-AM, Bruges
“En tant que membre du comité PPT j'ai déjà acquis beaucoup d'expérience. J'attache beaucoup d'importance à un environnement de travail confortable, pas seulement dans les CLI mais aussi sur les chantiers. Il faut une attention particulière aux toilettes et équipements de protection individuels. De plus il est temps qu'on nous serve à nouveau de la bonne soupe avec des vitamines et pas de la soupe en poudre.”



7. SECRETIN PASCAL, acheteur principal, I-AM, Liège
“Je suis rentré dans la société qui était encore unie en 1999 à l'atelier de traction de Kinkempois et puis à B-Cargo. Depuis 20 ans je siège en CPPT qui est pour moi le plus beau mandat pour un délégué qui a à cœur les intérêts de ses collègues. Ce qui me tient à cœur est de former une équipe CGSP/ACOD forte qui n'aura que pour seul objectif l'amélioration des conditions de travail des Camarades Cheminot(e)s.”



8. EYKENS KRIS, contrôleur des circulations, Bruxelles
“En tant que formateur je sais que la formation joue un rôle important pour soutenir les agents dans leur travail quotidien. La formation est un investissement dans l'humain. Pas de sécurité et sûreté sans formation. J'attache aussi de l'importance à ce que le travail soit viable. Le travail quotidien ne peut pas avoir de l'impact sur la vie privée.”



9. CAUCHIE MANUEL, technicien travaux de voie, I-AM, district Sud-Ouest
“Je suis technicien travaux voies dans le district sud-ouest. J'utiliserai au mieux mon expérience acquise auprès de mes collègues des différents services dans les CLI (voies, caténaire, signalisation, ECFM) pour défendre l'obligation d'un travail en sécurité et avec des conditions de travail acceptables.”



10. MIDDERNACHT KEVIN, technicien principal, I-AM, Gand
“Travailler en sécurité est ma priorité. Je veux un lieu de travail dynamique avec une attention particulière pour le bien-être et le confort pour les collègues. En tant que jeune, je pense qu'il est important qu'il y ait une bonne collaboration entre les différentes générations. La transmission de l'expérience et des connaissances apporte un plus pour la confiance en soi et la vigilance!”



Veilig sporen, jouw toekomst!
Votre avenir, un rail sécurisé!



ELECTIONS SOCIALES 2018

SOCIALE VERKIEZINGEN 2018

2

Comité d'entreprise PPT - Bedrijfscomité PBW Infrabel

Notre programme:

1. LA SÉCURITÉ

La CGSP Cheminots aspire à une culture de sécurité maximale, elle est essentielle et prioritaire pour nous. Économiser sur la sécurité, ce serait dépasser les bornes !

2. LA FORMATION

Former un travailleur signifie investir dans l'humain et garantir une satisfaction personnelle pour tout travail. Un service maximal, tant pour le client que pour les collègues, nécessite des investissements et des formations. Une formation performante doit accompagner chaque cheminot(e), tout au long de sa carrière, et renforcer le bien-être du personnel. Se sentir en sécurité dans sa fonction, cela la rend d'autant plus maîtrisable.

3. LE RESPECT

Le respect au travail, tant de la hiérarchie que des collègues, constitue une priorité absolue. La dignité personnelle ne peut jamais être remise en cause. Les membres du personnel confrontés aux agressions verbales et physiques ne doivent pas seulement être accompagnés, ils doivent aussi être armés psychologiquement par le biais de formations adéquates.

4. UN TRAVAIL DIGNE C'EST ÉLÉMENTAIRE !

Le credo « tout doit être et sera plus efficace » est utilisé à tort et à travers. Pour certains l'efficacité, liée principalement aux mesures d'économies imposées, ne peut se réaliser qu'avec une diminution de l'effectif du personnel et des centralisations d'activités.

Les conséquences de tels projets ont un impact sur l'équilibre vie professionnelle-vie privée. Trop de pression pèse sur le personnel.

Enfin, le relèvement de l'âge de la pension a été décidé sans réflexion sur la faisabilité du travail. Le nombre croissant de travailleurs malades est inquiétant. Ces points sont prioritaires pour la CGSP qui les soumettra aux comités PPT en vue de dégager un plan d'action national.



Veilig sporen, jouw toekomst !

Votre avenir, un rail sécurisé !

