

## C'est quoi le CEPPT ?

Le Comité d'entreprise PPT est composé de 5 délégués syndicaux et 5 représentants de l'employeur. Il discute du bien-être au travail pour tout Infrabel.

Le bien-être comprend 7 domaines: la sécurité au travail, la protection de la santé du travailleur, la charge psychosociale, l'ergonomie, l'hygiène au travail, embellissement des lieux de travail et l'environnement. Ce comité se réunit 10 fois par an. La CGSP-ACOD est représentée au CEPPT Infrabel par 3 délégués effectifs et 3 suppléants élus lors des élections sociales de mai 2024.

## Nos représentants CGSP-ACOD dans le CEPPT Infrabel :



**Yves Craen**  
(Contrôleur des circulations, Anvers-Berchem)



**Pascal Versraeten**  
(Dessinateur Technique, Charleroi)



**Jerry Winkelmans**  
(Superviseur Tracks, Bruges-Courtrai)



**Pascal Secretin**  
(Acheteur Principal, Liège)



**Marco Gauthier**  
(Contrôleur des circulations, Hasselt)



**Samir Boumezzough**  
(Assistant Technico Supply, Schaerbeek)

# COMITÉ D'ENTREPRISE PPT INFRABEL – AVRIL 2026

## POINTS DISCUTÉS :

### 1. Remarques préliminaires de la CGSP :

- La CGSP-ACOD a demandé si les analyses de l'air avaient été effectuées à l'atelier de Schaerbeek-Haren. La direction confirme que celles-ci ont bien été réalisées. Les résultats ont été partiellement traités au CPPT local. Ce point sera repris lors du CPPT de mai 2026.

- Conférences de sécurité :

Nous rappelons que seules 4 conférences de sécurité ont été organisées en 2025, au lieu des 10 prévues ; alors que la réduction du nombre de conférences, de 10 à 4, n'a été présentée au CEPPT qu'à la fin de l'année 2025. La CGSP-ACOD estime qu'une conférence de sécurité doit durer une journée complète, à l'instar de ce qui est organisé pour les postes de signalisation (de 10h à 16h). Le format actuel – une matinée suivie d'un retour au travail l'après-midi – ne permet ni une réflexion approfondie ni des échanges de qualité sur la sécurité.

La direction apportera une réponse le mois prochain.

### 2. Chaises SEDUS – Cabines de signalisation

Une enquête menée en décembre 2025 a mis en évidence de nombreuses insatisfactions :

- Sur 1.730 invitations, seuls 25 % des agents ont répondu ;
- Principales problématiques :
  - o assise trop dure (37 %) ;
  - o commandes/leviers difficilement réglables (19 %) ;
  - o fortes disparités entre régions.

#### Plan d'action :

1. Meilleure connaissance des réglages pour une posture correcte. Nous remarquons que les réglages dynamiques des chaises sont insuffisamment connus par le personnel.
2. Support de tête. Lors de l'achat initial, l'appui-nuque confortable n'était pas inclus dans le package. Dorénavant, toute nouvelle chaise sera équipée d'un support de tête confortable (+ 30 €). Il existe des différences de montage entre les supports de tête. Une solution est en cours avec la firme SEDUS.
3. Problématique de l'assise trop dure ;
4. Procédure pour les cas spécifiques.

Les chaises seront identifiées individuellement afin d'assurer un suivi des réparations et de l'entretien. Toute chaise défectueuse doit être signalée via le Traffic Officer à l'I.O. 119.



### 3. Feux Verts

- Le syndicat attire l'attention sur le placement de nouvelles plateformes de trémie à l'atelier de Schaerbeek, compte tenu d'antécédents liés à l'amiante. La vigilance reste de mise.
- Un point d'explication est apporté concernant le test d'ajustement des masques FFP3 : un appareil mesure l'étanchéité du masque en comparant l'air à l'intérieur et à l'extérieur.

#### 4. Suivi du Plan d'Action Annuel (PAA 2025) – Entrepreneurs

La CGSP-ACOD aborde la problématique des prestations excessives des grutiers. La direction répond que des mesures sont à l'étude : retrait de badge et exclusion de sociétés ne respectant pas le plan d'action. Le résultat du dialogue Infrabel – USAW sera présenté le mois prochain au CPPT.

#### 5. Rapport annuel du Service externe PPT – IDEWE (2025)

Le médecin du travail d'IDEWE présente le rapport annuel :



- 82 % des activités concernent l'évaluation de la santé ;
- 5,99 % d'absents (455 absents / 7.138 présents) – taux stable ;
- Hypertension : 1 travailleur sur 3 doit la surveiller ;
- IMC : proportion de travailleurs en surpoids supérieure au benchmark IDEWE ;
- Nouveau formulaire d'évaluation selon le profil de risque.

Psychosocial

- Forte augmentation des interventions IDEWE ;
- Augmentation marquée des demandes formelles ;
- Les thématiques stress et fonctionnement sont en hausse.



La CGSP-ACOD insiste sur la nécessité d'une approche transversale des problématiques de stress, fatigue et charge mentale, en lien avec la pression temporelle, la réorganisation, la sécurité et les accidents.

Le rapport indique le pourcentage de travailleurs présentant une fonction pulmonaire anormale. Après un pic préoccupant en 2021–2022, où les résultats d'Infrabel dépassaient le benchmark de référence, la société se situe désormais en dessous de cette valeur.

Si cette tendance est encourageante, près d'un travailleur sur six reste concerné — un taux qui demeure élevé et qui justifie un suivi attentif.

#### 6. Accidents graves – firmes externes

Nous soulignons que tous les accidents externes analysés sont liés à la pression temporelle.

La CGSP-ACOD estime que cette donnée doit être intégrée structurellement dans l'analyse des risques.

#### 7. Politique d'employabilité durable

Infrabel présente une politique activée après 30 jours d'incapacité de travail, basée sur un dialogue dit « ouvert » entre l'agent et son N+1. Nous intervenons pour signaler le risque de culpabilisation de l'agent malade. Nous questionnons le rôle de la ligne hiérarchique.

Qu'en est-il de la question RGPD non tranchée concernant les contacts avec l'agent ?

Le point sera rediscuté le mois prochain.

#### 8. Vêtements de travail

L'explication concernant l'abandon des prises de mesures pour les vêtements de travail sera donnée le mois prochain.

À propos des gants de travail : les gants sans doigts sont actuellement limités au personnel ICT et aux équipes Fibre. Un nouveau contrat-cadre sera élaboré pour couvrir tous les types de gants.

#### 9. Suite des travaux

Le CEPPT de mai 2026 sera prolongé afin de traiter l'ensemble des dossiers, notamment :

- Réorganisation Infrabel ;
- Analyse de risques psychosociaux « Hey ça va ! » ;
- GOALS – évaluation du mérite ;
- Nouvelles pointeuses avec caméras ;
- Chaussures de sécurité pour les agents parcourant de longues distances.

